



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 34]

नई दिल्ली, अगस्त 19—अगस्त 25, 2007, शनिवार/श्रावण 28—भाद्र 3, 1929

No. 34]

NEW DELHI, AUGUST 19—AUGUST 25, 2007, SATURDAY/SRAVANA 28—BHADRA 3, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2007

सा.का.नि. 172.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्य एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय (सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-1) भर्ती नियम, 2001 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में (सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-1) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. सक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्य एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय (सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-1) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निर्हताएं.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके और उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण या अप्रवरण पद है	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I	142*(2007) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ख' राजपत्रित) अननुसूचित।	6500-250-10500 रु.	प्रवरण	न ह 1
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
30 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय। टिप्पणी 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम	अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या गणित (सांख्यिकी सहित) या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) या वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में स्नातकोत्तर उपाधि या समकक्ष। टिप्पणी : उम्मीदवारों के अन्यथा सुअर्हक होने की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : नहीं (मैट्रिक की न्यूनतम अर्हता के अध्वधीन)	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष		

7

8

तारीख होगी, (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब डिविजन, संघ राज्य क्षेत्र अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह या संघ राज्य क्षेत्र लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अंतिम तारीख नहीं)

कारणों को लेखबद्ध करके अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

बांछनीय :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकीय या गणित (सांख्यिकी सहित) या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) या वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में द्वितीय श्रेणी स्नातकोत्तर उपाधि या समकक्ष।

(2) सांख्यिकीय आंकड़ों के एकत्रीकरण, सारणीकरण, विश्लेषण और व्याख्या में दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:-

ग्रेड में 5500-9000 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा वाले सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-II जिनके न होने पर सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-II (5500-9000 रुपए) और सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-III (5000-8000 रुपए) के ग्रेडों में संयुक्त रूप से छह वर्ष की नियमित सेवा सहित 5500-9000 रुपए के वेतनमान में सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-III।

टिप्पणी :- जहां पर ऐसे कनिष्ठ/व्यक्तियों के नाम पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है जिन्होंने अपने अर्हक या पात्रता सेवा पूर्ण कर ली है तो उनके वरिष्ठों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्त कि उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा की आधे से अधिक अथवा दो वर्ष की आवश्यक अर्हक या पात्रता सेवा, जो भी कम हो, पूर्ण कर ली हो, और अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठों सहित, जो ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण कर चुके हैं, अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में 5500-9000 रु. या समकक्ष के वेतनमान में पद पर नियमित नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो, और

(ख) कॉलम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

12

(फोडर वर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधे क्रम में हों वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे) ।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे ।

केन्द्रीय सरकार के उच्ची या अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) :-

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना

(1) भारत के महारजिस्ट्रार

—अध्यक्ष आवश्यक है।

(2) भारत के अपर महारजिस्ट्रार/भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार

—सदस्य

(3) उप निदेशक (प्रशा.) भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय

—सदस्य

[फा. सं. ए-16011/25/2000-प्रशा. II/प्रशा. V]

जी. के. शर्मा, उप निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 10th August, 2007

G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Statistical Investigator Grade-I) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Investigator Grade-I in the Office of the Registrar General, India, and the Offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories. Statistical Investigator Grade-I, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, by its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Statistical Investigator Grade-I	142* (2007) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'B' (Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)		(8)	(9)		(10)
Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,		Essential : Master's Degree in Statistics or Mathematics (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) from a recognised University or equivalent. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.	Age : No Educational Qualifications : No (Subject to minimum qualification of Matriculation).		Two years for direct recruits.

(7)	(8)
Ladhakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshdweep).	Desirable : (i) Second Class Master's Degree in Statistics or Mathematics (with statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with statistics) or Commerce (with statistics) from a recognised University or equivalent. (ii) Two years' experience in collection, tabulation, analysis and interpretation of statistical data.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
II	(12)
50% by promotion falling which by deputation and 50% by direct recruitment.	Promotion : Statistical Investigator Grade-II in the scale of pay of Rs. 5500-9000 with three years' regular service in the grade failing which Statistical Investigator Grade-II in the pay scale of Rs. 5500-9000 with six years' combined regular service in the grades of Statistical Investigator Grade-II (Rs. 5500-9000) and Statistical Investigator Grade-III (Rs. 5000-8000). Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation : Officers under the Central/State Governments/Union Territories : (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for
considering promotion/confirmation):—

- | | |
|---|-----------|
| (1) Registrar General, India | —Chairman |
| (2) Additional Registrar General, India/ Joint
Registrar General, India. | —Member |
| (2) Deputy Director (Administration), Office of the
Registrar General, India | —Member |

Consultation with Union Public Service
Commission necessary while making
direct recruitment and appointing an
officer on deputation.

[F. No. A-16011/25/2000-Ad. II/Ad.-V]

V. K. SHARMA, Dy. Director

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 2007

सा. का. नि. 173.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय कुष्ठ रोग प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेंगुलपट्टु, नर्सिंग सिस्टर भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिष्ठापन से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय कुष्ठ रोग प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान चेंगुलपट्टु, तमिलनाडु में नर्सिंग सिस्टर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुष्ठ रोग प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेंगुलपट्टु, नर्सिंग सिस्टर भर्ती नियम, 2007 है।

(2) यह राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
नर्सिंग सिस्टर	12*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ख' अराजपत्रित) अननुसचिवीय।	5500-175- 9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति:-

5000-8000 रु. के वेतनमान की ऐसी स्टाफ नर्स, जिसने उस
श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण :-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने
अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार
किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार
किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी
अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक
से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने
अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता
सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के
लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|--|-----------|
| (1) संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय | - अध्यक्ष |
| (2) उप-सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय | - सदस्य |
| (3) नर्सिंग सलाहकार, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय | - सदस्य |
| (4) अवर सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय | - सदस्य |

[फा. सं. ए-11019/1/2003-एन(भाग-1)]

अरविंद कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 16th August, 2007 8

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu, Nursing Sister, Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Nursing Sister in the Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu, Tamil Nadu, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu, Nursing Sister, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

3473GI/07-2

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972)
1	2	3	4	5	6
Nursing Sister	12* (2007) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11			12		
By promotion			<p>Promotion : Staff Nurse in the scale of pay of Rs. 5000-8000 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors should also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service</p>		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment	
	13				14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):—				Consultation with Union Public Service Commission in not necessary.	
(1)	Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare			—Chairman	
(2)	Deputy Secretary, Ministry of Health and Family Welfare.			—Member	
(3)	Nursing Adviser, Ministry of Health and Family Welfare			—Member	
(4)	Under Secretary, Ministry of Health and Family Welfare			—Member	

[F. No. A-11019/1/2003-N(Pt. I)]

ARVIND KUMAR, Under Secy.

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 2007

सा. का. नि. 174.—भारत के राजपत्र, भाग 2 खण्ड 3, उप-खण्ड (1), तारीख 4 मार्च, 2006 में प्रकाशित भारत सरकार के स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की अधिसूचना सा.का.नि. सं. 49, तारीख 24 फरवरी, 2006 की अनुसूची के स्तम्भ 8 में, "वांछनीय : उन्नत व्यवसाय में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव" शब्दों का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. ए-11018/41/2005-आर.आर. (एच)]

राजेन्द्र सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम 4 मार्च, 2006 को प्रकाशित सा.का.नि. सं. 49 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

CORRIGENDUM

New Delhi, the 20th August, 2007

G.S.R. 174.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Health and Family Welfare No. G.S.R. 49 dated 24th February, 2006 published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (1), dated 4th March, 2006, in the Schedule, in column 8, the words "Desirable One year experience in the profession" shall be omitted.

[F. No. A. 11018/41/2005-RR(H)]

RAJENDRA SINGH, Under Secy.

Note : The Principal rules were notified vide G.S.R. No. 49 published on 4th March, 2006.

संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 2007

सा.का. नि. 175—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली (समूह 'क' और समूह 'ख') भर्ती नियम, 1963, को जहाँ तक उनका संबंध महानिदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधि-क्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय में महानिदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली, महानिदेशक भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का *फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
महानिदेशक	1*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क' राजपत्रित) अननुसचिवीय।	22400-525- 24500 रु.	लागू नहीं होता	हां* *लेकिन उक्त लाभ केवल उन कर्मचारियों के लिए स्वीकार्य होगा, जो 31-12-2003 को या इसके पूर्व सरकारी सेवा में आए हों और जो अपनी अधिवर्षिता की तारीख तक केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 द्वारा शासित होते रहेंगे।
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10		
50 वर्ष से अधिक टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल	अनिवार्य : 1. संग्रहालय विज्ञान या कला इतिहास या इतिहास या संस्कृत या पाली या प्राकृत या फारसी या अरबी या पुरातत्व या मानव- विज्ञान या ललित कला या रसायन-विज्ञान में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य। 2. केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ-राज्य क्षेत्रों के नियंत्रण के अधीन राष्ट्रीय या क्षेत्रीय महत्व के किसी संग्रहालय में अद्वारह वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत पांच वर्ष का प्रशासनिक अनुभव भी सम्मिलित है।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती पर आने वालों के लिए 1 वर्ष		

(7)

और स्पीति जिला और चम्बा जिले के पानी उप खंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्युधियों के लिए विहित की गई है।

(8)

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्युधियों की दशा में लिखित में अभिलेख किए गए कारणों में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्युधियों की दशा में लिखित में अभिलेख किए गए कारणों से शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अशिक्षित सिकतियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्युधियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से आवश्यक अर्हताओं में वर्णित किसी विद्या शाखा में पी. एच. डी. या समतुल्य।

भर्ती का तरीका : क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरे जान वाले पदों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

SUBJECT TO VARIATION

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) या आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) या आमेलन :-
केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन वे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर का विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर का विभाग में 18,400-22,400 रुपए के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 16,400-20,000 रुपए के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के

पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जिन्हें स्तम्भ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हो।

टिप्पण 1 : केवल केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी, आमेलन के आधार पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र हैं।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति या आमेलन (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय प्रवर्धन समिति विद्यमान है, तो इसकी संरचना क्या है

वे परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रवर्धन समिति (स्थापीकरण पर विचार करने के लिए); जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं:-

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1) सचिव, संस्कृति मंत्रालय

-अध्यक्ष

(2) सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

-सदस्य

[फा सं. एफ. 6-20/2005-एम-1]

अंजू भल्ला, अवर सचिव

MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 16th August, 2007

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Museum, New Delhi (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1963, insofar as they relate to the post of Director General, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General, National Museum in the Ministry of Culture, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Culture, National Museum, New Delhi, Director General Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, the other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director General	1* (2007) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'A' (Gazetted), Non-Ministerial	Rs. 22400-525-24500	Not applicable	Yes* *But the benefit will be admissible to employees who entered into Government service on or before 31-12-2003 and who will continue to be governed by Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 till the date of their super-annuation
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not exceeding 50 years Note 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli-	Essential : (1) Masters degree of a recognized University or equivalent in Museology or History of Art or History or Sanskrit or Pali or Prakrit or Persian or Arabic or Archaeology or Anthropology or Fine Arts or Chemistry.	Not applicable	One year for direct recruits		

(7)	(8)
<p>cations from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p>	<p>(2) Eighteen years' experience in a Museum of National or Regional importance under the control of Central or State Government or Union territories including five years' administrative experience.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable : Ph.D. Degree from a recognized University or equivalent in any of the disciplines mentioned in essential qualifications.</p>
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods</p>	<p>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made</p>
(11)	(12)
<p>Deputation (including short-term contract) or Absorption failing which by direct recruitment</p>	<p>Deputation (including short-term contract) or Absorption : Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 18400-22400 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with five years' service in the grade rendered after appointment</p>

thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 16400-20000 or equivalent in the parent cadre or Department; and
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (8).

Note 1: Only officers of the Central Government or State Governments or Union territories are eligible to be considered for appointment on absorption basis.

Note 2 : Period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed five years.)

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

- | | |
|---|-----------|
| (1) Secretary, Ministry of Culture | —Chairman |
| (2) Secretary, Department of Personnel and Training | —Member |

[F. No. F. 6-20/2005-M-I]

ANJU BHALLA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2007

सा. का. नि. 176.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खाद्य और कृषि मंत्रालय (तकनीकी अराजपत्रित समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती) नियम, 1959 को, जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कुक्कुट) और ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (पशुधन), कृषि एवं सहकारिता विभाग सहायक कुक्कुट विकास अधिकारी भर्ती नियम, 1980, कृषि विभाग (सहायक पशुधन अधिकारी/प्रगति मूल्यांकन अधिकारी) भर्ती नियम, 1976, कृषि एवं सहकारिता विभाग, सहायक आयुक्त (पशुपालन प्रभाग) भर्ती नियम, 1987, कृषि एवं सहकारिता विभाग, उपायुक्त (कुक्कुट) भर्ती नियम, 1985 कृषि विभाग, संयुक्त आयुक्त और उपायुक्त (पशुपालन प्रभाग) भर्ती नियम, 1971, कृषि विभाग उपायुक्त (सघन गोपशु विकास कार्यक्रम/गोपशु विकास/झुंड खाता) भर्ती नियम, 1978, कृषि एवं सहकारिता विभाग उपायुक्त (पशुधन स्वास्थ्य) भर्ती नियम, 1985, कृषि एवं सहकारिता विभाग, संयुक्त आयुक्त (पशुधन स्वास्थ्य) और संयुक्त आयुक्त (पशुधन स्वास्थ्य निगरानी) भर्ती नियम, 1984, कृषि एवं सहकारिता विभाग संयुक्त आयुक्त पशुपालन प्रभाग भर्ती नियम, 1990 के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) में पशुधन अधिकारी, सहायक आयुक्त (पशुपालन), उपायुक्त (पशुपालन), संयुक्त आयुक्त (पशुपालन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग पशुपालन अधिकारी समूह "क" पद भर्ती नियम, 2007 है।

3473GI/07-3

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. पशुधन अधिकारी	19*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क' राजपत्रित) अननुसचिवीय।	8000-275- 13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
35 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक : (i) भारतीय पशुचिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची में सूचीबद्ध पशु- चिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में स्नातक डिग्री	लागू नहीं होता	दो वर्ष		

7

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8

(ii) भारतीय पशुचिकित्सा परिषद्/ राज्य पशुचिकित्सा परिषद् में पंजीकरण

(iii) गोपशु और पशुधन विकास या पशु स्वास्थ्य या कुक्कुट या मांस और मांस उत्पादों में 3 वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति-सीधे भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या सीधे भर्ती द्वारा और विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

11

12

सीधे भर्ती :

लागू नहीं होता।

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :-

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाडर काडर पद पर प्रतिनियुक्ति अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अधिनियम प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(1) पशुपालन आयुक्त	--अध्यक्ष
(2) संयुक्त सचिव (प्रशा.)	--सदस्य
(3) संयुक्त सचिव (पशुपालन)	--सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. सहायक आयुक्त (पशुपालन)	11*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क' राजपत्रित) अनुसूचित्वीय।	10000-325-15200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता।		

11	12
30 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 30 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है।	<p>प्रोन्नति : ऐसे पशुधन अधिकारी जिन्होंने 8000-13500 रुपये के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से अधिक दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्त/जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों या साविधिक संगठनों/कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं :</p> <p>या</p>

(ii) जिन्होंने 8000-13500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

आवश्यक :

(i) भारतीय पशुचिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची में सूचीबद्ध पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में स्नातक डिग्री।

(ii) भारतीय पशुचिकित्सा परिषद्/राज्य पशुचिकित्सा परिषद् में पंजीकरण

(iii) जिसके पास गोपशु और पशुधन विकास या कुक्कुट या पशु स्वास्थ्य या मांस और मांस उत्पादों में 5 वर्षों का अनुभव हो।

वांछनीय अर्हताएं :

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था या समतुल्य से पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन के किसी भी क्षेत्र में डाक्टरेट की डिग्री।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

- | | |
|--|----------|
| (1) सचिव (पशुपालन और मत्स्यविभाग) | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव(प्रशा.) | —सदस्य |
| (3) संयुक्त सचिव (पशुपालन) | —सदस्य |
| (4) निदेशक (पशुपालन)/या उपसचिव (पशुपालन) | —सदस्य |

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
3. उप-आयुक्त (पशुपालन)	6*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "क" राजपत्रित) अननुसचिवीय।	12000-375- 16500 रु.	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				

66.67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदां भी है। 33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

10000-15200 रुपये के वेतनमान में ऐसे सहायक आयुक्त (पशुपालन) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य केडर पद पर प्रतिनियुक्ति अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त पत्र करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्त (अत्यावधि सविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों या सार्वजनिक संगठनों/कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं :

या

(ii) जिन्होंने 10000-15200 रुपये या समतुल्य के वेतनमान में पद पर नियुक्त के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

आवश्यक :

(i) भारतीय पशुचिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची में सूचीबद्ध पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में स्नातक डिग्री।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन के किसी भी क्षेत्र में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

(iii) गोपशु और पशुधन विकास या कुक्कुट या पशु स्वास्थ्य या मांस और मांस उत्पादों में 10 वर्षों का अनुभव हो।

वांछनीय अर्हताएं :

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन के किसी भी क्षेत्र में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

- | | |
|--|----------|
| (1) सचिव (पशुपालन और मत्स्यपालन विभाग) | -अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (प्रशा.) | -सदस्य |
| (3) संयुक्त सचिव (पशुपालन) | -सदस्य |
| (4) निदेशक (पशुपालन)/या उपसचिव (पशुपालन) | -सदस्य |

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
4. संयुक्त-आयुक्त (पशुपालन)	5*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "क" राजपत्रित) अनुसचिवीय।	14300-400-18300 रु.	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	11		12

33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
66.67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

12000-16500 रुपए में ऐसे उपायुक्त (पशुपालन) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य केडर पद पर प्रतिनियुक्ति अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त पत्र करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्त (अल्पावधि संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों या सांविधिक संगठनों/कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के ऐसे अधिकार :—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं :

या

(ii) जिन्होंने 12000-16500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में पद पर नियुक्त के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है, और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखना।

आवश्यक :

(i) भारतीय पशुचिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची में सूचीबद्ध पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में स्नातक डिग्री।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था या समतुल्य से पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन के किसी भी क्षेत्र में स्नातकोत्तर डिग्री।

(iii) भारतीय पशुचिकित्सा परिषद्/राज्य पशुचिकित्सा परिषद् में पंजीकरण।

(iv) गोपशु और पशुधन विकास या कुक्कुट या पशु स्वास्थ्य या मांस और मांस उत्पादों में 12 वर्षों का अनुभव हो।

वांछनीय अर्हताएं :

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था या समतुल्य से पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन के किसी भी क्षेत्र में डाक्टरेट की डिग्री।

12

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिनमें निम्नलिखित होंगे :

(1) सचिव (पशुपालन और मत्स्यविभाग)

—अध्यक्ष परामर्श करना आवश्यक है।

(2) संयुक्त सचिव (प्रशा.)

—सदस्य

(3) संयुक्त सचिव (पशुपालन)

—सदस्य

(4) निदेशक (पशुपालन)/या उपसचिव (पशुपालन)

—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/3/2003-प्रशासन-1]

पी. एल. मीना, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 23rd August, 2007

G.S.R. 176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Food and Agriculture, (Recruitment to Technical, Non-gazetted Group 'B' and Group 'C' posts) Rules 1959, in so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant (Poultry) and Senior Technical Assistant (Livestock) Department of Agriculture and Cooperation Assistant Poultry Development Officer Recruitment Rules, 1980, Department of Agriculture (Assistant Livestock Officer/Progress Evaluation Officer) Recruitment Rules, 1976, Department of Agriculture and Cooperation Assistant Commissioner (Animal Husbandry Division) Recruitment Rules, 1987, Department of Agriculture and Cooperation Deputy Commissioner (Poultry) Recruitment Rules, 1985, Department of Agriculture Joint Commissioner and Deputy Commissioner (Animal Husbandry Division) Recruitment Rules, 1971 Department of Agriculture Deputy Commissioner (Intensive Cattle Development Programme/Cattle Development/Herd Book) Recruitment Rules, 1978, Department of Agriculture and Cooperation, Deputy Commissioner (Livestock Health) Recruitment Rules, 1985 Department of Agriculture and Cooperation, Joint Commissioner (Livestock Health) and Joint Commissioner (Livestock Health Surveillance) Recruitment Rules, 1984, Department of Agriculture and Cooperation Joint Commissioners in the Animal Husbandry Division Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of

34736 I/07 — 4

Livestock Officer, Assistant Commissioner (Animal Husbandry), Deputy Commissioner (Animal Husbandry), Joint Commissioner (Animal Husbandry) in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. **Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Animal Husbandry Officers Group "A" posts Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, their classification and scale of pay.**—The number of the post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in the columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
1. Livestock Officer	19* (2007) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not exceeding thirty-five years. (Relaxable for Government servants)	Essential : (i) A Bachelor's Degree in		Not applicable		Two years

7	8
<p>up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizora, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>	<p>Veterinary Science and Animal Husbandry as listed in the First and Second Schedule of the India Veterinary Council Act, 1984.</p> <p>(ii) Registration in the Veterinary Council of India or Veterinary Council of States.</p> <p>(iii) Three years' experience in the Cattle and Livestock Development or Animal Health or Poultry or Meat and Meat Products.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption the grades from which promotion or deputation or absorption to be made
--	--

11	12
<p>Direct Recruitment</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from officers under the Central Government.</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and</p>	<p>Not applicable</p>

11

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputaion including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not exceed three years. The maximum age limit for apointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) constituting of:—

- | | |
|---|-------------|
| (1) Animal Husbandry Commissioner | ---Chairman |
| (2) Joint Secretary (Administration) | ---Member |
| (3) Joint Secretary (Animal Husbandary) | ---Member |

Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

1	2	3	4	5	6
2. Assistant Commissioner (Animal Husbandry)	11* (2007) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	No	Not applicable

11

12

Seventy per cent by promotion, failing which by deputation including short term contract.

Thirty per cent by deputation including short term contract.

Promotion :

Livestock Officer in the pay-scale of Rs. 8000—13500 with five years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations or Agricultural Universities or Recognized Research Institutions or Councils :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' regular service in grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

- (i) A Bachelor's Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry as listed in the First and Second Schedule of the Indian Veterinary Council Act, 1984
- (ii) Registration in the Veterinary Council of India or Veterinary Council of the States.
- (iii) Possessing five years' experience in the cattle and livestock development or poultry or animal health or meat and meat products.

Desirable Qualifications :—

- (i) Doctorate Degree in any branch of Veterinary Science and Animal Husbandry from a recognised University or Institution or equivalent.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

13

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):—

- | | |
|--|-----------|
| (1) Secretary (Animal Husbandry, Dairying and Fisheries) | —Chairman |
| (2) Joint Secretary (Administration) | —Member |
| (3) Joint Secretary (Animal Husbandry) | —Member |
| (4) Director (Animal Husbandry) or Deputy Secretary (Animal Husbandry) | —Member |

14

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

1	2	3	4	5	6
3. Deputy Commissioner (Animal Husbandry)	6* (2007) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500	Selection	Not Applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
11	12		
<p>66.67 per cent by promotion, failing which by deputation including short term contract.</p> <p>33.33 per cent by deputation including short term contract.</p>	<p>Promotion : Assistant Commissioner (Animal Husbandry) in the pay scale of Rs. 10000-15200 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations or Agricultural Universities or Recognized Research Institutions or Councils :</p> <ol style="list-style-type: none"> holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or with five years' regular service in grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent; and possessing the following educational qualifications and experience : <p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> Bachelor's Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry as listed in the First and Second Schedule of the India Veterinary Council Act, 1984. Post Graduate Degree in any branch of Veterinary Science and Animal Husbandry from a recognized University or equivalent. Ten years experience in Cattle and Livestock Development or Poultry or Animal Health or Meat and Meat Products. <p>Desirable Qualification :</p> <ol style="list-style-type: none"> Doctorate Degree in any branch of Veterinary Science and Animal Husbandry from a recognised University or Institution or equivalent. <p>Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>[Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not exceed four</p>		

12

years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application].

13

14

Departmental Promotion Committee (for considering promotion):—

- | | |
|--|-----------|
| (1) Secretary (Animal Husbandry, Dairying and Fisheries) | —Chairman |
| (2) Animal Husbandry Commissioner | —Member |
| (3) Joint Secretary (Administration) | —Member |
| (4) Joint Secretary (Animal Husbandry) | —Member |

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation. (including short term contract).

1	2	3	4	5	6
4. Joint Commissioner (Animal Husbandry)	5* (2007) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300	Selection	Not Applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

11

12

33.33 per cent by promotion, failing which by deputation.
66.67 per cent by deputation.

Promotion :

Deputy Commissioner (Animal Husbandry) in the pay scale of Rs. 12000-16500 with five years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations or Agricultural Universities or Recognized Research Institutions or Councils :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

12

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000-16500 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

(i) Bachelor's Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry as listed in the First and Second Schedule of the India Veterinary Council Act, 1984.

(ii) Post Graduate Degree in any branch of Veterinary Science and Animal Husbandry from a recognized University or Institution or equivalent.

(iii) Registration in the Veterinary Council of India or Veterinary Council of States.

(iv) Twelve years experience in Cattle and Livestock Development or Animal Health or Poultry or Meat and Meat Products.

Desirable Qualification :

(i) Doctorate Degree in any field of Veterinary Science and Animal Husbandry from a recognised University or Institution or equivalent.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application].

13

14

Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

- | | |
|---|-----------|
| (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| (2) Animal Husbandry Commissioner | —Member |
| (3) Joint Secretary (Administration) | —Member |
| (4) Joint Secretary (Animal Husbandry) | —Member |

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation. (including short term contract).

[F. No. A. 12018/3/2003-Admn. I]

P. L. MEENA, Under Secy.